

## **Privacidad de datos en el proceso de postulación al Grupo Bosch**

Queremos que sea parte de nuestro equipo.

Esta política de privacidad le informa sobre cómo se procesan sus datos personales cuando se postula a un puesto en una de las empresas del Grupo Bosch en Colombia. Este documento también contiene información sobre sus derechos, teniendo en cuenta las leyes de privacidad de datos. Los datos personales son todos los datos que se relacionan con la identificación de una persona, como su fecha de nacimiento o su dirección residencial, entre otros datos que contribuyan con la identificación de una persona.

Los datos personales que haya ingresado en nuestro sistema de gestión de postulaciones serán procesados por las entidades jurídicas del Grupo Bosch con el fin de realizar su registro y verificar si su perfil se adecua a alguna de las vacantes disponibles en el Grupo Bosch.

En el Grupo Bosch, el proceso de reclutamiento involucra a varios miembros de los diferentes departamentos de Recursos Humanos, junto con sus respectivos gestores y, si es necesario, con miembros del departamento responsable por el proceso de reclutamiento. Estas personas pueden pertenecer a diferentes empresas del Grupo Bosch. Por lo tanto, su información puede compartirse dentro del Grupo Bosch por todo el mundo.

Por lo tanto, por medio del presente, autorizo el tratamiento de mis datos de índole personal, públicos y/o privados y consulta en la Lista Clinton, OFAC, SARLAFT, entre otras, con la finalidad de tener conocimiento si existiese algún reporte en dichas listas. Dichos datos podrán, por tanto, ser recolectados, almacenados, usados y tratados con la debida diligencia, y ello se hace únicamente en relación con el proceso de postulación y reclutamiento. En todo caso, conforme a la normatividad relevante, el otorgante de esta autorización tiene el derecho de conocer, actualizar y rectificar, o solicitar y obtener la supresión de sus datos personales de la base de datos, mediante el envío de su correspondiente solicitud al contacto definido en el presente documento.

### **Bosch respeta su privacidad**

Para el Grupo Bosch, es importante proteger sus datos personales y garantizar la seguridad de todos los datos involucrados. Siempre tenemos en cuenta esta premisa a lo largo de todos nuestros procesos de negocio. Cuando se ingresan en las postulaciones en línea, los datos personales recolectados se procesan de manera confidencial y de acuerdo con el cumplimiento legal.

La privacidad de los datos y la seguridad de la información recolectada son parte integral de nuestra política corporativa.

### **Contactos del Responsable del Departamento de Protección de Datos y Seguridad de la Información del Grupo Bosch (C/ISP)**

La entidad jurídica del Grupo Bosch a la que ha sometido su postulación es responsable por el procesamiento de sus datos. Puede encontrar los contactos de las entidades jurídicas de Bosch en el Anexo 1.

A continuación, puede encontrar los contactos detallados del Responsable del Departamento Protección de Datos y Seguridad de Información del Grupo Bosch (C/ISP),

Data Security Officer – América Latina

Caja Postal 954 - Código Postal 13.065-970

Via Anhanguera, Km 98 Campinas

BRASIL

Correo electrónico: DBBR@br.bosch.com (por favor no envíe correos electrónicos con contenido comercial)

Teléfono: +55 (19) 2103 4511 Para reclamar sus derechos o informar un incidente relacionado con la de privacidad de datos:

<https://www.bkms-system.net/bosch-datenschutz>

### **Postularse a vacantes publicadas en el portal de carreras Bosch**

La forma más fácil de postularse a un trabajo en Bosch es inscribirse directamente a una vacante publicada en nuestro portal de carreras. Su postulación será analizada de acuerdo con nuestros procesos internos.

Las postulaciones en papel son ingresadas manualmente en nuestro sistema de gestión de postulaciones y serán destruidas. Recibirá un correo electrónico con indicaciones para activar su candidatura cuando ésta se ingrese manualmente al sistema. Si no se activa, su candidatura será eliminada dentro de 30 días posteriores a su presentación y sus datos serán eliminados de nuestro sistema de gestión de postulaciones, siendo excluido del proceso de reclutamiento y selección.

Puede enviar su candidatura a través de sus contactos personales que trabajen en el Grupo Bosch. Por lo tanto, deberá entregar la respectiva postulación al colaborador del Grupo, que la ingresará en el sistema de gestión de postulaciones. Luego recibirá un correo electrónico con instrucciones para activar su candidatura. Si no se activa, su candidatura será eliminada dentro de 30 días posteriores a su presentación y sus datos serán eliminados de nuestro sistema de gestión de postulaciones, siendo excluido del proceso de reclutamiento y selección. El equipo de Bosch que analice su candidatura podrá verificar que el envío fue realizado por un colaborador de Bosch. Este colaborador podrá ver el estado de su postulación, pero no podrá ver detalles de la misma.

Le mantendremos informado sobre el estado de su postulación por correo electrónico. Puede editar o eliminar sus datos en cualquier momento del proceso de postulación, pero para ello debe tener un perfil en SmartRecruiters, que podrá ser creado directamente desde el sitio web de la empresa. Tenga en cuenta que, si crea un perfil en SmartRecruiters, la responsabilidad de proporcionar dicha información es exclusivamente suya, así como la responsabilidad del uso y almacenamiento de la información que proporcione será exclusivamente de SmartRecruiters.

Las empresas del Grupo Bosch no compartirán información con SmartRecruiters, ya que el uso de la plataforma no es obligatorio para el proceso de postulación, sino solo si el solicitante elige editar la información proporcionada. Por ello, le recomendamos que lea nuestra Política de Privacidad y Términos de Uso de nuestro colaborador SmartRecruiters.

Durante el proceso de postulación, recibirá alertas por correo electrónico con otras vacantes disponibles que puedan ser de su interés.

Si desea mantener su registro en la base de datos de currículos de Bosch, para ser informado sobre futuras vacantes, deberá expresar su interés y aceptación en su registro. Bosch mantendrá su registro para este propósito por un período de 3 años a partir de la fecha en que se cubra la vacante para la cual se ha postulado y no ha sido seleccionado. Después de este plazo, sus datos se eliminarán de la base de datos de Bosch.

Si es relevante, también podemos invitarle a formar parte de una comunidad de candidatos al Grupo Bosch.

### **Ser miembro de una Comunidad de Candidatos al Grupo Bosch.**

Si fuera invitado a unirse a una comunidad de candidatos al Grupo Bosch, puede publicar sus datos personales para que todos los departamentos de Recursos Humanos del Grupo Bosch puedan verlos. Podrá aceptar o negarse a participar en estas comunidades. Si acepta unirse a una comunidad de Bosch, recibirá informaciones sobre las próximas vacantes y sus datos personales pueden ser analizados para verificar la posible compatibilidad con las vacantes ofrecidas. Como miembro de la comunidad, podrá ponerse en contacto con Recursos Humanos directamente, recibir información sobre el reclutamiento en Bosch o recibir invitaciones a eventos. Podrá eliminar su perfil en la comunidad Bosch en cualquier momento.

### **Categorías de datos procesadas**

Las principales categorías de datos personales procesados son las siguientes:

- Datos principales (ej.: nombre, fecha de nacimiento, nacionalidad, dirección residencial)
- Documentos (ej.: cartas de recomendación, certificados, currículum)
- Datos para gastos de viajes (ej.: datos de la cuenta bancaria)
- Contactos (ej.: correo electrónico, número de teléfono móvil, IT user ID, grabaciones de audio o video)
- Datos recolectados durante el uso de sistemas de TI (dirección de protocolo de *internet*, Fecha y hora, así como duración del almacenamiento de datos)

También puede incluir otras categorías de datos personales, como datos sobre salud. En este caso, dichos datos especiales solo se procesarán de acuerdo con la ley aplicable, con su consentimiento o si usted los divulga explícitamente.

### **Fuentes de datos personales**

La regla general es que el candidato mismo obtiene directamente la información personal durante el proceso de reclutamiento y selección.

El proceso de solicitud de postulaciones para algunos puestos puede incluir grabaciones de audio o video. Si es así, se le solicitará esta información durante el proceso de selección. Estas verificaciones se realizan de acuerdo con el reglamento legal del país. Por ello, se seleccionan cuidadosamente los proveedores de servicios para este servicio.

Todos los proveedores de servicios están obligados a mantener la confidencialidad y cumplir las disposiciones legales del país. Los proveedores de servicios pueden ser también otras empresas del Grupo Bosch.

### **Transferencia de datos después del reclutamiento**

Si es seleccionado para alguna vacante y acepta unirse al equipo Bosch, sus datos se transferirán de nuestro sistema de gestión de postulaciones a los sistemas de gestión de Recursos Humanos, donde se almacenarán como datos de los colaboradores y se procesarán de esa forma.

### **Propósitos del tratamiento de datos y bases legales**

Bosch y los proveedores de servicios externos contratados tratarán sus datos personales de acuerdo con las leyes nacionales de protección de datos y otras leyes aplicables. Sus datos serán tratados, especialmente, si en la secuencia del proceso de reclutamiento y selección, se convierte en un colaborador de una entidad legal del Grupo Bosch. En este caso, sus datos serán transferidos para diligencias precontractuales, según lo acordado entre usted y Bosch.

Los demás tratamientos de datos personales tendrán lugar con su consentimiento previo en los términos de este contrato.

### **Categorías especiales de datos**

En relación a las categorías especiales de datos personales, de acuerdo con el artículo 5.º, de la Ley 1581 de 2012, , por ejemplo, datos relacionados con la salud, este proceso se realizará de conformidad con el Artículo 6º de la Ley 1581 de 2012, si es necesario procesar estos datos para evaluar los requisitos previos para ocupar la vacante en cuestión, de acuerdo con su consentimiento previo y el intercambio de dichos datos en su postulación.

### **Divulgación de datos**

Solo las personas involucradas en el proceso de postulación (ej.: gestores y colaboradores del departamento responsables por el reclutamiento (colaboradores de Recursos Humanos) tienen acceso a sus datos personales dentro de la entidad legal del Grupo Bosch a la cual se ha postulado. Sin embargo, los datos de su postulación pueden ser divulgados en otras entidades legales, si se verifica que su solicitud encaja en otra vacante disponible en el Grupo Bosch. Se le informará de esta situación por correo electrónico y se requerirá su consentimiento previo para activar cualquier candidatura nueva.

Divulgaremos sus datos personales a otros responsables por el tratamiento de datos si Bosch o cualquier tercero involucrado tiene un interés legítimo en esta divulgación o si ha dado su consentimiento para esto. Encontrará detalles sobre las bases jurídicas en la sección "Propósitos del tratamiento y bases legales". Las otras entidades jurídicas del Grupo Bosch podrán ser consideradas como terceros involucrados. Se indicará en la declaración de privacidad de datos si se produce la divulgación de datos a terceros en función de un interés legítimo. En algunos casos, Bosch utiliza los servicios de varios proveedores para cumplir con obligaciones contractuales o legales. Encontrará una lista de los proveedores de servicios contratados en la sección "Proveedores de servicios contratados (que pueden proceder al tratamiento de datos)".

También podemos divulgar sus datos personales a otros destinatarios fuera del Grupo Bosch si es necesario para cumplir con obligaciones contractuales o legales.

### **Proveedores de servicios contratados (que pueden proceder al tratamiento de datos)**

Bosch selecciona cuidadosamente los proveedores de servicios y los supervisa regularmente para asegurar que sus datos personales estén seguros. Bosch asegura que todos los proveedores de servicios cumplan con los requisitos de confidencialidad y las obligaciones legales. Otras entidades legales del Grupo Bosch pueden considerarse proveedores de servicios.

En la siguiente tabla se puede encontrar una lista de proveedores de servicios contratados por Bosch:

Proveedores de Servicios	Tipos de tratamiento de datos
--------------------------	-------------------------------

SmartRecruiters GmbH Dircksenstrasse 47 10178 Berlin, Germany SmartRecruiters SP. Zo.o. Fabryczna 20, 31 – 553 Kraków, Poland SmartRecruiters Inc. 255 Bush Street, San Francisco, CA 94104, USA	Provisión y Desarrollo continuo de la plataforma <i>cloud (Software as a Service)</i> para el procesamiento mencionado anteriormente. Procesamiento de datos personales.
PRÉSUMÉ Serviços de Tecnologia em Recursos Humanos Alameda dos Anapurus, 1.440 Piso 15, São Paulo / SP	Tratamiento de datos personales de entrevista por video
MC Consultores em Recursos Humanos e comercio de livros Ltda. Calle Irma Serafina, 883, Centro Campinas / SP Nossa Serviços Temporários e Gestão de Pessoas Ltda, Calle Conselheiro Laudrino, 2189, Rebouças, Curitiba / PR TrendRH Consultoria Executiva Ltda. Calle: Marechal Deodoro, 346 – América – Joinville/SC	Tratamiento de datos personales del proceso de selección

### **Divulgación fuera del Territorio Brasileño**

Bosch divulga sus datos personales a proveedores de servicios o a Grupos ubicados fuera de Colombia.

### **Duración del almacenamiento; períodos de retención**

Bosch elimina sus datos personales cuando ya no sean necesarios para las finalidades mencionadas anteriormente.

Una vez completado el proceso de postulación, sus datos personales seguirán siendo almacenados, tal y como lo exige la legislación nacional. Durante el período en que se almacenan sus datos, se puede solicitar o informar cambios. Si es miembro de una comunidad de candidatos Bosch, puede eliminar su perfil en cualquier momento.

### **Seguridad durante el tratamiento de datos.**

Bosch garantiza la aplicación de todas las medidas técnicas y organizativas necesarias para garantizar la seguridad y protección de sus datos personales, especialmente los riesgos de destrucción accidental o ilícita, manipulación, pérdida, alteración, divulgación o acceso por parte de terceros no autorizados. Mejoramos constantemente las medidas de seguridad y las mantenemos lo más actualizadas posible.

### **Derechos de los candidatos:**

Si desea información sobre algunos de sus derechos, por favor consulte la sección de Contactos. Al contactarnos, por favor asegúrese de que pueda ser identificado fácilmente.

### **Derecho de Acceso:**

Está autorizado a recibir información sobre el procesamiento de sus datos. Puede ejercer el derecho de acceso a cualquier dato personal suyo procesado por nosotros a través de una prueba de identidad.

**Derecho de rectificación o eliminación:**

Puede exigir la corrección de sus datos o completar la información sobre sus datos personales si están incompletos, así como solicitar la eliminación de los mismos; siempre que se cumplan los requisitos legales.

Esto no se aplica a la información relacionada con facturación o contabilidad o a datos que estén sujetos a períodos de retención legales. Si no se solicita el acceso a estos datos, el procesamiento de los datos estará restringido (ver más abajo).

**Restricciones de tratamiento:**

Sin perjuicio de los requisitos legales, usted puede restringir los datos que serán procesados por el Grupo Bosch, mediante una declaración en la propia plataforma.

**Objeción al tratamiento de datos:**

Tiene derecho a oponerse, en cualquier momento, al tratamiento de sus datos. En ese caso, ya no trataremos su información a menos que la ley y las Política Pública dispongan lo contrario.

**Objeción al tratamiento de datos:**

Puede solicitar, en cualquier momento, que el grupo Bosch finalice el tratamiento de sus datos. En ese caso, dejaremos de procesar sus datos, a menos que la ley y la Política Pública dispongan lo contrario.

**Eliminar el consentimiento:**

Si nos ha dado su consentimiento para tratar sus datos, podrá retirar ese consentimiento en cualquier momento, lo que producirá efectos futuros. De esta forma, la revocación de su consentimiento no tendrá ningún efecto legal en el tratamiento de informaciones anteriores a su solicitud.

**Portabilidad de datos:**

Tiene el derecho a recibir su información de manera estructurada, comúnmente utilizada y escrita por computadora y/o – si técnicamente fuera posible, exigir la transferencia de dichos datos a terceros.

Anexo 1

País	Entidad Legal	Nombre Entidad Legal	Ciudad
<b>Argentina</b>	DCAR	Bosch Rexroth S.A.I.C.	Carapachay
	RBAR	RB Argentina	Buenos Aires
<b>Brasil</b>	ASBR	RB Direção Automotiva Ltd	Sorocaba
	BISB	Bosch Soluções Integradas	Campinas
	BMS	BMS	Campinas
	DCBR	Bosch Rexroth Ltda.	Itatiba
	INRB	Robert Bosch Institute	Campinas
	PABR	PABR	Barueri-Alphaville
	PREV	Previbosch	Campinas
	RBLA	Robert Bosch Ltda	Curitiba
	TTBR	Bosch Termotecnologia LTD	Barueri-Alphaville
	UCBR	UCBR	Campinas
	BLIFE	BOSCHPREV SOC. PREV. PRIV	Campinas
<b>Chile</b>	DCCL	Bosch Rexroth Chile S.p.A	Santiago de Chile
	RBCL	Robert Bosch S.A.TTCL	Santiago de Chile
<b>Colombia</b>	RBCO	Robert Bosch Ltda: RBCO	Bogota
<b>Ecuador</b>	RBEQ	Robert Bosch Ltda: RBEQ	Guayaquil
<b>Panamá</b>	RBPA	Robert Bosch Panamá S.A.	Panamá City
	RBPC	RB Panamá Colon S.A	Colon
<b>Paraguay</b>	RBPY	RB Sociedad Anónima	Asuncion
<b>Peru</b>	DCPE	DCPE-Drive & Control Peru	Lima
	RBPE	RB Peru	Lima
<b>Uruguay</b>	RBUY	Robert Bosch Uruguay S.A	Montevideo
<b>Venezuela</b>	DCVE	Bosch Rexroth S.A. (Holdi	Caracas
	RBVE	RB Venezuela	Caracas